

共青团杭州市委

关于组织开展优秀青年人才推荐工作的通知

各区、县（市）、局（公司）、大专院校及直属团（工）委、青工委：

为进一步拓宽来源渠道、打破体制壁垒，常态化发现培养优秀青年人才，探索建立杭州市青年人才“蓄水池”，为广大有志于杭州市城市发展和社会治理的青年人才搭建发挥智慧才能的舞台，拟组织开展优秀青年人才推荐工作，现将有关事项通知如下：

一、推荐范围

- 1.杭州市各级机关事业单位、高校、国企，村（社）组织优秀青年人才；
- 2.在杭中央、省部属机关、事业单位、国企和高校，规模较大影响力较强的非公企业和社会组织优秀青年人才；
- 3.在杭应届大学毕业生、优秀创业青年。

二、推荐条件

- 1.学历：全日制普通高校本科以上学历；
- 2.年龄：一般要求为 30 周岁以下，具有硕士和博士研

研究生学历或具有副高以上专业技术职务的可适当放宽；

3. 专业特长：按照“学过、干过、管过”原则，重点为生物医药、数字经济、城建规划、金融产业、先进制造业、区域经济、生态环境、法律、外语、基层治理等 10 大类青年人才。推荐重点根据实际需要可动态调整。

三、推荐方式

采取组织推荐和个人自荐相结合的方式进行。

1. 组织推荐。各直属团组织按照推荐条件和范围进行排摸，经分析研判后集体研究提出推荐名单，报同级党委组织部同意后，将《杭州市青年人才推荐表》发至团市委组织部邮箱。各地各单位推荐的青年人才名单，经团市委汇总审核后分类列入杭州市青年人才“蓄水池”，同步报市委组织部干部规划办备案。

2. 个人自荐。由意向青年登录团市委“志愿汇”、“西湖先锋”APP，或直接扫描“青英汇”二维码，填写个人有关信息进行报名，报名人员经所在地团委及团市委审核后进入杭州市青年人才“蓄水池”。

四、青年人才的培养、使用

1. 搭建培养平台。建立青年人才专项工作档案，根据杭州经济社会发展需要，有计划地组织优秀青年人才到省市重点工程、重大平台和重大项目中进行挂职锻炼。对表现优秀

符合条件的，可优先列入优秀年轻干部名单或党政干部储备人才名单，也可打破身份壁垒，作为青年专业人才按程序引进到机关和事业单位任职。

2. 加强交流学习。通过“青英汇”向不同类别人才定向推送有关政策、活动等信息，及时传递城市发展最新信息，激发青年参政意识；发挥杭州市青年联合会、杭州市青企协、杭州市青年人才工作站等人才集聚优势和平台效应，通过主题分享、论坛活动、青年人才杭州行等形式，增强青年参与城市治理的积极性和主动性，提升青年人才获得感。

五、有关要求

1. 提高认识。建立杭州青年人才“蓄水池”是常态化发现培养人才的重要手段，各地各单位要大力宣传、广泛发动，积极引导激励各领域各行业青年人才报名参加；同时要严格审核把关，确保人员信息真实准确，真正把优秀青年人才排摸出来，推荐上来。

2. 从严管理。坚持从严教育，落实严格管理措施，各地各单位要对所推荐的青年人才进行跟踪管理，对不符合条件的及时进行调整，同时注意发现和补充新的优秀青年人才，始终保持一池活水。

3. 确保平稳。推荐过程要严格执行干部人事工作纪律要求，加强正面引导，做到安静平静，为青年人才健康成长创

造有利条件，营造良好氛围。

共青团杭州市委

2020年9月1日

